

UN ENGAGEMENT : ENSEMBLE, RENDRE L'ALTERNANCE ACCESSIBLE À TOUTES ET TOUS, ET PARTOUT

Plus qu'un CFA hors les murs, Formasup Méditerranée est aussi une entreprise à mission ! Nous inscrivons dans nos statuts des objectifs sociaux forts.

Notre politique Diversité & Égalité contribue à l'accomplissement de nos 14 missions et s'appuie sur les obligations prévues par l'article L6231-2 du Code du travail parmi lesquelles :

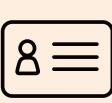
- Accompagner les personnes en situation de handicap
- Sensibiliser les formateur-trices, les maîtres d'apprentissages et les apprenti-es à l'égalité femmes-hommes ainsi qu'à la prévention du harcèlement moral et sexuel au travail
- Encourager la mixité des métiers et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Favoriser la diversité en sensibilisant les formateur-trices, les maîtres d'apprentissage et les apprenti-es à l'égalité des chances et à la lutte contre toutes formes de discriminations.

Bon à savoir

Engagé-es dans une démarche qualité certifiée ISO 9001, nous sommes également labellisés « Diversité & Égalité professionnelle » par l'AFNOR, depuis 2024. **Pour plus d'informations, consulter notre politique diversité et égalité professionnelle.**



Le Code du Travail (art. L.1132-1) interdit toute distinction entre salarié-es fondée notamment sur les 26 critères de discrimination ci-dessous :

						
Âge	Sexe	Orientation sexuelle	Identité de genre	Famille	Grossesse	Mœurs
						
Handicap	Perte d'autonomie	État de santé	Caractéristiques génétiques	Apparence physique	Origine	Nom
						
Expression dans une langue étrangère	Opinions politiques	Activités syndicales	Opinions philosophiques	Lanceur d'alerte	Domiciliation bancaire	Situation économique
						
Lieu de résidence	Appartenance ou non à une nation	Appartenance ou non à une ethnie	Appartenance ou non à une prétendue race	Appartenance ou non à une religion		

DES ACTIONS CONCRÈTES

Pour prévenir et lutter contre les discriminations, le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles dans le cadre de l'alternance

Le CFA accompagne les alternant·es à travers :

- des webinaires sur les propos et comportements inappropriés en entreprise,
- des actions de prévention du harcèlement moral et sexuel lors de réunions de rentrées à l'université et sur demande tout au long de l'année,
- des sensibilisations pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles à l'école et au travail, à l'attention à la fois des alternant·es mais aussi des responsables pédagogiques.

En complément et dans une démarche d'accompagnement individualisée, notre référente diversité, handicap et égalité recueille les faits, écoute, oriente et assure si besoin une médiation avec l'employeur, l'établissement ou les équipes pédagogiques.

Ces actions sont rendues possibles grâce à un travail réalisé main dans la main avec notre réseau de partenaires et prestataires spécialisés comme Les entreprises pour la Cité, le CIDFF, FACE SUD Provence ou encore l'AFMD.

Les
entreprises
pour la Cité

FACE
Sud
Provence
pour l'inclusion

afmd
ASSOCIATION FRANÇAISE DES MANAGERS DE LA DIVERSITÉ

Pour faciliter l'inclusion des personnes en situation de handicap

Dès lors que l'alternant·e signe son contrat sur notre plateforme CACTUS, au travers d'un **accompagnement individualisé**, notre référente handicap, diversité et égalité professionnelle oriente, conseille et explique les aménagements possibles du parcours et les acteurs à mobiliser. Pour ce faire, elle s'entoure de l'AGEFIPH, le FIPHP, Cap Emploi, RHF et des experts régionaux.



agefiph ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

CAP
EMPLOI



Ressource Handicap
Formation



i Bon à savoir

Si vous pensez être victime de discrimination, dans la phase de recherche ou au cours de l'exécution de votre contrat d'alternance, d'autres ressources sont à votre disposition :

- Un service dédié dans chaque université en cas de discrimination au sein de la formation. *Informations et coordonnées à retrouver sur leurs sites web.*

- Le défenseur des droits :
<https://www.defenseurdesdroits.fr/lutter-contre-les-discriminations-et-promouvoir-legalite-185>



POUR EN SAVOIR PLUS

Contactez **Anna Revert**, Référente diversité, handicap & égalité professionnelle :
07 87 73 17 15 - discriminations@formasup-med.com - handicap@formasup-med.com

FORMA★SUP
MÉDITERRANÉE