



Formasup Méditerranée engagé

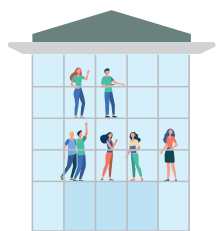
Persuadé que la mixité professionnelle est gage d'inclusion, le CFA s'engage et respecte ses 14 missions dont la suivante : " *Encourager la mixité des métiers et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en organisant des actions d'information sur ces sujets à destination des apprenti-es.* "

Source : Code du travail, Article L6231-2

” Nos préjugés
ne devraient pas
définir notre travail. ”

MIXITÉ / PARITÉ quelle différence ?

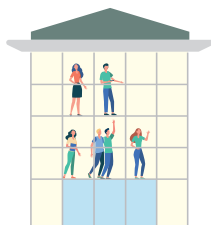
Qu'est-ce que la mixité professionnelle ?



La mixité professionnelle est la présence de femmes et d'hommes dans un même emploi, une même catégorie professionnelle ou un même métier, sans être forcément paritaire. La mixité apparaît comme une dimension essentielle à la réalisation de l'égalité professionnelle entre les sexes.

Qu'est-ce que la parité ?

La parité signifie que chaque sexe est représenté à égalité dans les entreprises.



QUID DE LA MIXITÉ DES MÉTIERS :

Les filières professionnelles véritablement mixtes sont encore rares. Il existe encore des déséquilibres entre femmes et hommes dans certaines filières marquées par les stéréotypes de sexe. Ex : les filières de littérature et de droit sont majoritairement représentées par des femmes. À l'inverse, les hommes se dirigent plus vers des filières scientifiques et ingénieures.

Depuis quelques années, le gouvernement place la mixité professionnelle comme un enjeu majeur de la société. Plusieurs lois ont été promulguées :

→ **Loi Copé-Zimmermann du 27 janvier 2011** : obligation de représenter de manière équilibrée les femmes et les hommes au sein des

conseils d'administration et de surveillance aux entreprises de plus de 250 salarié-es.

→ **Loi Rixain du 24 décembre 2021** : obligation de représenter de manière équilibrée les femmes et les hommes dans les postes de direction des entreprises de plus de 100 salarié-es.

” Les consciences sont
réveillées mais les
comportements individuels
changent peu,
soyons l'accélérateur. ”

EN CHIFFRES

7800 A la rentrée 2023-2024, le CFA comptabilise plus de 7800 alternant-es !

Source : Formasup Méditerranée

56% « La part des femmes chez les étudiant-es de l'enseignement supérieur atteint les 56%, mais elles restent minoritaires dans bon nombre de filières scientifiques. »

Source : Chiffres du gouvernement, 2017-2022.

13% Suite à la réforme du bac, il n'y a que 13% de filles inscrites dans les enseignements de spécialité Numérique, Sciences de l'Informatique et Science de l'Ingénieur.

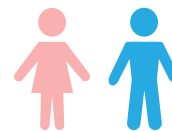
Source : Journal l'Étudiant

Vrai ou Faux ? ✓ ✗

DÉCONSTRUIRE LES STÉRÉOTYPES

- Les formations informatiques, ingénieures, technologiques et scientifiques de Formasup Méditerranée comptabilisent une majorité de femmes.
FAUX : ces filières sont majoritairement prisées par les hommes. Les responsables de ces filières recherchent activement à accueillir des filles au sein de leur formation.
- La part des femmes dans les filières d'ingénieurs et technologiques atteint les 50%.
FAUX : le taux de femmes dans ces filières n'atteint pas les 30% encore aujourd'hui. (Chiffres gouvernement) Source : Gouvernement
- Dans la faculté d'Economie et Gestion de l'université d'Aix-Marseille, la mixité est quasi parfaite.
VRAI : Dans cette faculté, on comptabilise 50,15% d'hommes face à 49,85% de femmes en 2019/2020. Source : AMU
- Les hommes sont majoritaires dans toutes sortes de métiers, y compris dans les filières socio-médicales, dites du « care ». Ils sont plus de 60%.
FAUX : les stéréotypes ne sont pas destinés qu'aux hommes, à l'inverse les métiers de service rassemblent plus de 75% de femmes (aides-soignant-es, enseignant-es, etc.). Source : INSEE

Une société de stéréotypes



Il est normal chez l'être humain d'avoir des stéréotypes. Ce sont des biais inconscients de notre cerveau développés au fur et à mesure par la société et l'environnement qui nous entoure, et régissant nos comportements. Personne ne peut être parfait et vivre sans stéréotypes, le principal est de s'en rendre compte et d'essayer de les contrer !

→ en 2018, 29% des créateurs d'entreprises sont des femmes en région SUD.

Sources : INSEE

→ 83% des étudiant-es de Polytechnique sont des hommes.

Sources : Le Monde

→ 29% des salarié-es sont des femmes dans le secteur de l'industrie (conseil de la mixité et de l'égalité professionnelle dans l'industrie).

Sources : Conseil National de l'Industrie

→ 20% des salarié-es sont des femmes dans le secteur de l'IT (technologies d'information : systèmes informatiques, etc.).

Sources : Michael Page

→ 78% est le taux de femmes cadres et professions intermédiaires de services au public

Sources : INSEE

Comment pouvez-vous dépasser vos préjugés ?

- 🔗 Sur les Salons étudiants, les salons de recrutement, et autres opportunités, osez vous renseigner sur des métiers qui vous attirent même si vous les considérez jusque-là réservés à quelqu'un d'autre.
- 🔗 Lancez-vous dans une formation qui vous plaît sans prendre en compte les idées reçues.
- 🔗 Allez au-delà de vos préjugés, réalisez le métier de vos rêves sans vous soucier du regard des autres.

Votre référente diversité :

Romane BERTHELEMY : 07 87 73 17 15 - romane.berthelemy@formasup-med.com

FORMASUP
MÉDITERRANÉE